



humboldt chancengleich.  
fokus familie.



## Das Familienbüro der Humboldt-Universität

Das Familienbüro ist die zentrale Koordinations- und Anlaufstelle für das Thema Familiengerechtigkeit an der Humboldt-Universität. Wir unterstützen und beraten bei der Suche nach individuellen Lösungen in Bezug auf Familie, Beruf und Pflege von Angehörigen. Haben Sie Fragen oder benötigen Sie Hilfe bzw. Informationen, können Sie sich gern an uns wenden.

Das Familienbüro richtet Informationsveranstaltungen zum Thema Vereinbarkeit sowie Vernetzungstreffen aus, u. a. das jährlich stattfindende Familienfest der Humboldt-Universität.

informieren  
unterstützen  
begleiten

### Kontakt

Zur Beratung erreichen Sie uns in Mitte und in Adlershof in unserer regelmäßigen offenen Sprechstunde. Die aktuellen Sprechzeiten entnehmen Sie bitte unserer Webseite. Gerne können Sie auch einen individuellen Termin vereinbaren oder uns telefonisch oder per E-Mail kontaktieren.

**Familienbüro der Humboldt-Universität**  
**Unter den Linden 6**  
**10099 Berlin**

Tel.: (+49 30) 2093 2191  
Fax: (+49 30) 2093 2418  
E-Mail: [familienservice@hu-berlin.de](mailto:familienservice@hu-berlin.de)  
Webseite: [www.familienbuero.hu-berlin.de](http://www.familienbuero.hu-berlin.de)  
Familienbüro HU Berlin auf Facebook



Stand: Dezember 2018

Familienbüro der  
Humboldt-Universität zu Berlin  
Informationen für Mitarbeiter\*innen

## Familiengerechte Hochschule





## Familiengerechte Hochschule

Die Humboldt-Universität zu Berlin versteht Familiengerechtigkeit als selbstverständlichen Teil ihrer Universitätskultur, den es fortlaufend zu verbessern gilt. Das Bemühen der Humboldt-Universität um Familiengerechtigkeit dient der Beförderung von Chancengerechtigkeit sowie der Ermöglichung der Teilhabe aller Hochschulangehörigen am universitären Leben.

Die Humboldt-Universität verfügt über ein umfassendes Familienverständnis. Sie sieht Familie überall dort, wo langfristige soziale Verantwortung für Angehörige wahrgenommen wird. So werden alle Eltern-Kind-Gemeinschaften – beispielsweise Alleinerziehende, Patchworkfamilien und Regenbogenfamilien – aber auch Geschwisterbeziehungen sowie Ehe- und eheähnliche Partnerschaften und Personen, die Angehörige pflegen, als Sorggemeinschaften mit einbezogen.

## Familiengerechte Flexibilisierung

Die Humboldt-Universität bietet ihren Beschäftigten vielfältige Möglichkeiten der räumlichen und zeitlichen Flexibilisierung. Die Chancen, die sich aus der Digitalisierung ergeben, werden konsequent umgesetzt. Vorgesetzte sowie Lehrende sind angehalten, im Einzelfall flexible Lösungen im Sinne der Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu finden.

Im Einzelnen gelten folgende Regeln:

### Gleitende Arbeitszeit

Die Dienstvereinbarung über die gleitende Arbeitszeit (DV Gleitzeit) ermöglicht Beschäftigten die Selbstbestimmung ihrer Arbeitszeit außerhalb der Kernarbeitszeit. Vorgesetzte können

mit Beschäftigten aufgrund familienbedingter Umstände gesonderte Arbeitsregelungen treffen. Vorgesetzte haben mit den Beschäftigten die gewünschte Verteilung der Arbeitszeit mit dem Ziel zu erörtern, zu einer Vereinbarung zu gelangen. Die DV Gleitzeit gilt für das nichtwissenschaftlich tätige Personal des Hochschulbereichs. Wissenschaftliches Personal kann durch schriftliche Erklärung gegenüber der oder dem Vorgesetzten von der Gleitzeit Gebrauch machen.

### Familiengerechte Zeiten

Besprechungen, Sprechzeiten, Pflichtveranstaltungen, Gremiensitzungen oder andere wichtige Termine sollen – soweit möglich – während der üblichen Kinderbetreuungszeiten stattfinden.

### Alternierende Telearbeit/Homeoffice

Auf Antrag können Beschäftigte der Humboldt-Universität einen Teil ihrer Arbeit von zu Hause aus erledigen. Den Rahmen hierfür bildet die Dienstvereinbarung über die Alternierende Telearbeit (DV Telearbeit). Diese gilt für alle Tarifbeschäftigten der Humboldt-Universität.

### Sonderurlaub statt Weihnachtsgeld

Die Humboldt-Universität bietet ihren Beschäftigten die Möglichkeit eines unbezahlten Sonderurlaubs von bis zu vier Wochen unter Verrechnung mit den November- bzw. Dezemberbezügen.

### Arbeitszeitreduzierung

Bei Pflege und Erziehung von Kindern unter 18 Jahren oder der Betreuung pflegebedürftiger Angehöriger ist eine Reduzierung der Arbeitszeit (auch vorübergehend) möglich. Hierbei gilt: Vorgesetzte haben mit den Beschäftigten die gewünschte Verteilung der Arbeitszeit mit dem Ziel zu erörtern, zu einer Vereinbarung zu gelangen.

## Familiengerechte Infrastruktur

Im Falle der Mitnahme von Kind(ern) an die Hochschule stehen Eltern eine Vielzahl von Eltern-Kind-Zimmern, Wickelmöglichkeiten sowie Spieltaschen zum Ausleihen zur Verfügung. Die Humboldt-Universität hält verschiedene Kinderbetreuungsangebote bereit: von der regulären Tagesbetreuung in der HU-Kita „Die Lupe“ über eine flexible und Notfall-Kinderbetreuung, Kinderbetreuung im Rahmen von Veranstaltungen bis hin zu Ferienprogrammen für HU-Kids. Die Angebote werden in Kooperation mit internen und externen Partner\*innen realisiert.

Der Hochschulsport der Humboldt-Universität bietet Sportkurse mit Kinderbetreuung sowie für Frauen nach der Schwangerschaft an.

## Familiengerechte Strategie

Das Ziel Vereinbarkeit von Studium, Beruf und Familie ist in der Verfassung der Humboldt-Universität verankert. Die vom Präsidium beschlossenen Grundsätze zur Gestaltung einer familiengerechten Hochschule halten die Selbstverpflichtung und Zielsetzung der Humboldt-Universität fest. Darüber hinaus nimmt die Universität seit 2009 am audit familiengerechte hochschule teil.

Zur Unterstützung des Präsidiums sowie zur Vorbereitung der Entscheidungen des Akademischen Senats (AS) zum Thema wurde die Kommission Familiengerechte Hochschule (KFH) als ständige Kommission des AS gebildet.

